



Rabobank Parkstad Limburg zoekt versterking

## Enthousiasme, lef en ondernemerschap



Raymond Middeldorp (l) is bij Rabobank Parkstad Limburg manager Bedrijven en Roger Holtus is er manager Private Banking/Hypotheeken.

**'De meest toonaangevende financieel dienstverlener van Parkstad worden'. Zo luidt de doelstelling van Rabobank Parkstad Limburg voor de komende drie jaar. Een ambitie die er niet om liegt. De bank wil haar ambitie bereiken met een team van enthousiaste mensen in het bezit van een 'winnaarsmentaliteit'. Mensen die het beste uit de bank, uit de klant en uit zichzelf willen halen.**

Roger Holtus, manager Private Banking en Hypotheken, en Raymond Middeldorp, manager Bedrijven bij Rabobank Parkstad Limburg weten alles over werken voor Rabobank. Roger: „Rabobank is sterk lokaal georganiseerd met zelfstandige banken in een eigen werkgebied. Daarbinnen bepaal je als bank je eigen beleid. Dat biedt een bepaalde vrijheid en geeft je de mogelijkheid een eigen stempel te drukken op je werk.”

Raymond: „Die lokale verankering is voor mij een reden om hier te werken. Ik woon zelf in Parkstad en ben er opgegroeid, dat heeft voordelen. Rabobank hecht waarde aan datgene wat een medewerker weet over zijn werkgebied. Dat betekent natuurlijk niet dat alle medewerkers in het werkgebied dienen te wonen.”

### VEEL KANSEN

Rabobank bevindt zich al jaren boven aan de lijst van beste werkgevers in Nederland. Ze lijkt geen last te hebben van negatieve invloeden van de financiële crisis op de bankwereld. Roger: „Dat wat eerder weleens saai werd gevonden aan Rabobank, maakt ons nu sexy. De zorgvuldigheid waarmee wij te werk gaan, zorgt ervoor dat je achter je klant kunt blijven staan, ook als het fout dreigt te gaan. Geen snelle deals, maar een lange termijn relatie.” Raymond:

„Daarnaast zorgen de ruime ontwikkelingsmogelijkheden ervoor dat je tijdens je loopbaan bij Rabobank continu wordt uitgedaagd. Voor elke medewerker liggen er veel kansen. Samen met je leidinggevende worden wensen en behoeften in kaart gebracht en actief afspraken gemaakt over opleiding en training.”

Werken in Parkstad Limburg betekent werken in een ambitieuze omgeving. „Als je bekijkt wat zich binnen dit werkgebied afspeelt op het gebied van bedrijvigheid en toerisme, dan zijn dat veel mooie dingen waar dit gebied nog te weinig trots op is,” aldus Roger. „Rabobank Parkstad Limburg profileert zich als een belangrijke speler om deze beleving en bedrijvigheid te stimuleren. Maatschappelijke betrokkenheid is typerend voor Rabobank, evenals de facilitering van starters.” Raymond: „Het groeiplan dat Rabobank Parkstad Limburg heeft ontwikkeld, sluit perfect aan bij de ambities van Parkstad zelf. Dat maakt deze werkomgeving tot een omgeving die echt vooruit wil en waar veel staat te gebeuren.”

### WINNAARSMENTALITEIT

Voor de afdelingen van Raymond en Roger wordt momenteel nog gezocht naar versterking. Enthousiasme, lef en ondernemerschap zijn volgens Raymond belangrijke eigenschappen voor het werken bij Rabobank Parkstad Limburg. „We zoeken mensen met een winnaarsmentaliteit. En dan niet om ten koste van alles te verkopen, maar om het zowel voor de klant als de bank heel goed te willen doen. Mensen die een bijdrage willen leveren aan onze ambitie en het maximale uit zichzelf willen halen: Winnaars die met ons mee willen naar de top.” ●

Meer informatie: [www.eenbaanmetpersoonlijkheid.nl](http://www.eenbaanmetpersoonlijkheid.nl)

## Column

Door Jacco Kempens van Limbourg & Partners

### Spijtoptanten

„Lastig te vervullen vacatures”. „Mensen zijn niet meer te vinden.” „Er zijn geen goede mensen meer.” Het zijn veelgehoorde uitspraken in deze regio.

In veel gevallen kloppen ze. Maar stel dat gekwalificeerde mensen met bosjes tegelijk te vinden zijn, worden ze dan ook nog als 'goed' aangemerkt? Wat goed is, is vaak schaars. Vrij recent kregen wij een opdracht van een zorginstelling in onze provincie. De instelling had zelf al de markt 'afgezocht', in- en extern had ze geadverteerd en het eigen netwerk was ingezet. Helaas, zonder resultaat. Dan maar een bureau, het laatste redmiddel. Na een inventarisatie van de vraagstelling zijn wij gaan nadenken over de oplossingen die wij nog zouden kunnen bieden. Waar vind je dit 'schaars goed'?

'S avonds belde ik met een verjarende vriend, een Limburger die in Leiden heeft gestudeerd en tegenwoordig in Delft werkt. Of hij eraan dacht terug te komen naar Limburg, vroeg ik. Nee. Hij hoorde alleen slechte verhalen over de werkgelegenheid in onze provincie, luidde het antwoord. „Hoe is het dan bij jullie?”, vroeg ik. Hij gaf toe dat het bij hem in de regio ook niet gemakkelijk

is en dat er voor bepaalde functies een groot aanbod bestaat. Toch zou hij op den duur graag terug willen komen naar Limburg, daar liggen zijn roots. Dat zette mij aan het denken. Hoeveel mensen willen niet graag terug naar Limburg, of wonen hier wel, maar werken hier niet meer? We zijn een onderzoekje gestart naar mensen die oorspronkelijk uit deze contreien komen en zich in een andere provincie gevestigd hebben en bij ons nog niet bekend zijn. Ons onderzoek leverde een grote hoeveelheid mensen op die graag naar Limburg terug willen komen, maar niet weten waar, wat te halen valt.

Aan ons de taak om de mogelijkheden die er zijn in deze regio kenbaar te maken en deze 'spijtoptanten' de kans te geven terug te komen.

Overigens: De functie waar ik het in deze column over had, is ingevuld door een rasechte Maastrichtse, tot voor kort woonachtig in Noord-Holland. ●



## Mail ons

Werk je bij een interessant bedrijf in Limburg? Bezigt met een leuk project voor je baas? Leuke baan gevonden en wil je met je verhaal op onze pagina Werken staan? Mail dan de redactie: [werken@mgl.nl](mailto:werken@mgl.nl)

## Carrière Start



Foto: Moniek Wegdam

Joyce Rouwette (25)

### Analist Veiligheidsinformatie

**Bij:**

Politie Limburg-Zuid, Divisie Regionale Recherche. Het korps telt in totaal 1750 medewerkers. Meer informatie over werken bij de politie: [www.kombijdepolitie.nl](http://www.kombijdepolitie.nl)

**Wat heb je gestudeerd?**

„Ik wilde criminologie doen, maar dat kon toen nog niet rechtstreeks. Dus heb ik mijn propedeuse gehaald in psychologie, ben verder gegaan met criminologie en heb daarna een master gedaan in forensische criminologie. Nu studeer ik veiligheidsanalyse, een eenjarige master van twee tot drie dagen per week op de Politieacademie in Apeldoorn. Eind deze maand rond ik deze af.”

**Wat doe je?**

„Ik maak wetenschappelijke analyses op basis van bronnen van binnen en buiten de politie en op basis daarvan maak ik verklarende analyses en onderzoek ik ook de toekomst. Je kan het trendwatchen noemen. Een voorbeeld: Je weet dat als het donker wordt, het aantal inbraken stijgt. Aan de hand van informatie en kennis (intelligence) binnen en buiten de organisatie weet je dat er bepaalde plekken zijn waar meer wordt ingebroken, de hotspots. De politie bereidt zich natuurlijk hier zo goed als mogelijk op voor.”

**Van jouw functie had ik nog nooit gehoord.**

„Dat kan kloppen. Ze is helemaal nieuw. Iedere politieregio in Nederland heeft tegenwoordig een of twee veiligheidsanalisten in dienst. Bij Limburg-Zuid ben ik vooralsnog de enige. Wij maken zogeheten analyseproducten en mijn meerwaarde is dat we dat op een wetenschappelijke manier doen. Alle Analisten Veiligheidsinformatie uit de verschillende politieregio's werken samen én met externe partners en daardoor is het mogelijk onze analyseproducten nog verder te ontwikkelen.”

**Je hebt in Leiden gestudeerd, hoe kom je in Heerlen terecht?**

„Ik kom uit Midden-Limburg en tijdens het onderzoek voor mijn masterscriptie in 2007 heb ik stage gelopen bij het bureau misdaadanalyse van Politie Limburg-Zuid. Daarna heb ik gesolliciteerd op de vacature van Analist Veiligheidsinformatie. Eind 2008 ben ik begonnen.”

**Bevalt het?**

„Heel goed. Ik krijg alle ruimte om mijn functie handen en voeten te geven. Ik zit bij collega's die uit de politiepraktijk komen en die operationeel, tactisch of strategisch analist zijn. Die mix maakt dat het werk heel leuk is. Je kan echt van elkaar leren.”

**Over vijf jaar?**

„Dan ben ik nog steeds hier en in dezelfde functie. Ik kan me in deze functie nog jaren verder ontwikkelen.”